



Satakunnan koulutuskuntayhtymä

TALOUSARVIO JA -SUUNNITELMA

2026–2028

Satakunnan koulutuskuntayhtymä
TALOUSARVIO 2026 JA TALOUSSUUNNITELMA 2026–2028

Sisällysluettelo

1. YLEISPERUSTELUT	3
1.1 Talousarvio ja -suunnitelmarakenne ja tehtävät	3
1.2 Koulutuskuntayhtymä	3
1.2.1 Kuntayhtymän organisaatio	4
1.2.2 Kuntayhtymäkonserni	5
1.3 Kuntayhtymän johtajan katsaus	5
1.3.1 Taloudellinen tilanne ja toimintaympäristö	5
1.3.2 Toiminnanohjauskokeilu	7
1.3.3 Opetus ja ohjaus	7
1.3.4 Henkilöstö	8
1.3.5 Kiinteistöt	9
2. TALOUSARVION JA TALOUSSUUNNITELMAN LAADINTA	11
2.1 Talousarvion laadinnan lähtökohdat	11
2.2 Tavoitteiden asettaminen ja mittarit	11
2.3 Kuntayhtymän strategia	11
3. TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN	13
3.1 Strategiset mittarit	13
3.1.1 Osoittavat strategiset mittarit	13
3.1.2 Selittävät strategiset mittarit	13
3.2 Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2026	14
4. TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN	18
4.1 Talousarvion tuloslaskelmaosan tavoitteet vuodelle 2026	18
4.1.1 Yleisiä talouden näkymiä	18
4.1.2 Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli	18
4.1.3 Valtion talousarvioesitys vuodelle 2026	19
4.1.4 Valtionosuudet	19
4.1.5 Rahoitusmittarit	19
4.1.6 Tuloslaskelmaosa	21
4.2 Talousarvion investointiosan tavoitteet vuodelle 2026	22
4.3 Talousarvion rahoitusosan tavoitteet vuodelle 2026	23
5. TALOUSARVION SITOVUUSTASOT	25
LIITE 1 Peruspääomaosuuksille maksettava korko	26
LIITE 2 Lainaluettelo	27

1. YLEISPERUSTELUT

1.1 Talousarvio ja -suunnitelmarakenne ja tehtävät

Yhtymäkokous hyväksyy Satakunnan koulutuskuntayhtymän talousarvion sekä kolmea tai useampaa vuotta koskevan taloussuunnitelman. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Kuntayhtymän talousarviovuosi on kalenterivuosi.

Talousarviolla on kuntayhtymässä kolme päätehtävää.

- siinä asetetaan toimintaa ja investointihankkeita koskevat tavoitteet.
- talousarviossa budjetoidaan kuntayhtymän kokonaismenot ja -tulot.
- talousarviossa osoitetaan, miten varsinainen toiminta ja investoinnit rahoitetaan.

1.2 Koulutuskuntayhtymä

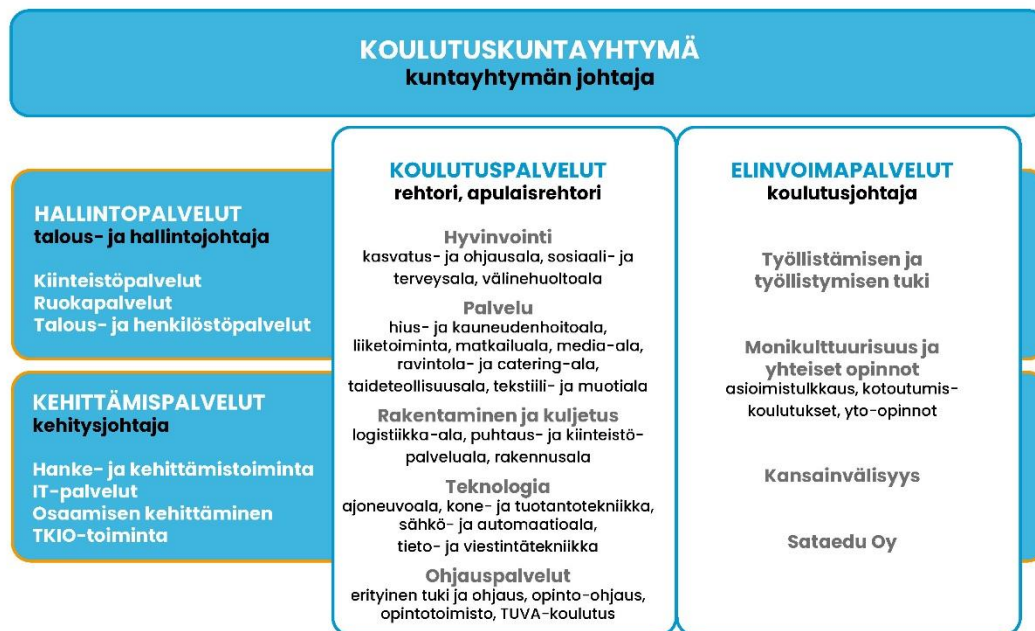
Satakunnan koulutuskuntayhtymän tehtävänä on perussopimuksen mukaan järjestää lakisääteistä ammatillista koulutusta sekä sitä tukevaa muuta koulutus-, kurssi- ja palvelutoimintaa.

Koulutuskuntayhtymässä on jäsenkuntia yhteensä 15: Eura, Harjavalta, Huittinen, Jämijärvi, Kankaanpää, Karvia, Kihniö, Kokemäki, Pori, Merikarvia, Nakkila, Pomarkku, Siikainen, Säskylä ja Ulvila. Kuntayhtymä kattaa valtaosan Satakunnan maakunnasta.

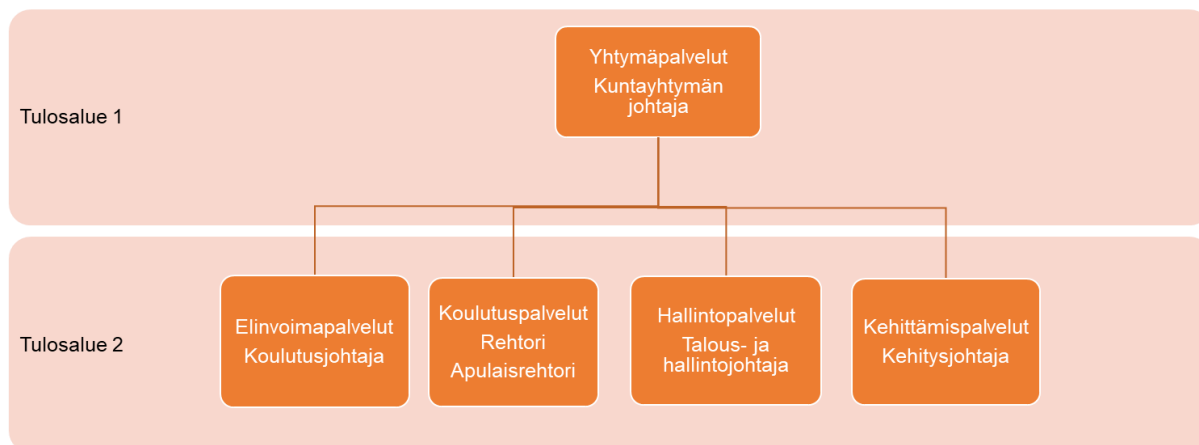
Tehtäviensä toteuttamista varten kuntayhtymä ylläpitää koulutuspeisteitä Harjavallassa, Huittisissa, Kankaanpäässä, Kokemäellä, Nakkilassa ja Ulvilassa ja omistaa, vuokraa ja hallitsee tehtävässään tarvittavia kiinteistöjä ja toimitiloja. Koulutustoimintaa järjestetään lisäksi tarvittaessa muissa jäsenkunnissa ja yhteistoimintakunnissa.



1.2.1 Kuntayhtymän organisaatio



Koko kuntayhtymän toimintaa johtaa yhtymäkokouksen ja yhtymähallituksen alaisena kuntayhtymän johtaja. Tulosalueen T2 toimintoja johtaa organisaation mukaisesti rehtori, apulaisrehtori, kehitysjohtaja, koulutusjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja.



Tulosaluejohtajat vastaavat talousarvion toteutumisesta ja raportoivat yhtymähallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Tulosaluejohtajien muodostama johtoryhmä toimii operatiivisen toiminnan osalta eri tulosalueiden valmistelua yhteensovittavana elimenä.

1.2.2 Kuntayhtymäkonserni

Satakunnan koulutuskuntayhtymä omistaa Sataedu Oy:n. Sataedu Oy toteuttaa markkinaehtoisia koulutus- kartoitus- ja valmennuspalveluita ja ylläpitää Traficomien hyväksymää raskaan liikenteen tarpeisiin vastaavaa ajoharjoittelurataa Huittisissa.

Sataedu Oy:n yhtiökokouksessa omistajaa edustaa Satakunnan koulutuskuntayhtymän hallitus, 100 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä. Yhtiön hallituksen kokouksiin on osallistumisoikeus kuntayhtymän yhtymähallituksen puheenjohtajalla sekä kuntayhtymän johtajalla. Hallituksen jäsenten toimikausi on neljä vuotta. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy neljäntenä vuonna vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Konserniohjausta harjoittaa yhtymähallitus. Konsernijohtajalla tarkoitetaan yhtymähallitusta ja kuntayhtymän johtajaa. Kuntalain perusteella yhtymähallitus antaa tarvittaessa ohjeita kuntayhtymää tytäryhteisön hallintoelimissä edustaville henkilöille kuntayhtymän kannanottamisesta käsiteltäviin asioihin.

Sataedu Oy:n tavoitteena vuodelle 2026 on toteuttaa markkinaehtoisia koulutus- kartoitus- ja valmennuspalveluita ja ylläpitää Traficomien hyväksymää raskaan liikenteen ajorataa. Yhtiö tuottaa koulutus- ja muita palveluita, joiden avulla edistetään osaavan työvoiman saantia toiminta-alueen yrityksissä. Näin kuntayhtymä toteuttaa myös omistamansa yhtiön kautta rooliaan Satakunnan elinvoimaisuuden vahvistamisessa. Sataedu Oy ostaa osan tuottamiensa koulutusten ja muiden palveluiden toteuttamiseksi välttämättömistä opetuspalveluista ja tukipalveluista Satakunnan koulutuskuntayhtymältä sekä vuokraa siltä tiloja ja laitteita markkinaehtoisien siirtohinnoittelun periaatteiden ja kilpailulainsäädännön mukaisesti huomioiden kilpailuneutraaliteetin vaatimukset ja eliminoiden valtionosuusrahoituksen ristosubvention organisaatioiden välisessä sopimusjuridiikassa. Sataedu Oy:llä on myös omaa henkilöstöä.

1.3 Kuntayhtymän johtajan katsaus

Ammatillisen koulutuksen keskeiset tehtävät ovat nostaa ammatillista osaamista, kehittää työelämää ja edistää työllisyyttä.

1.3.1 Taloudellinen tilanne ja toimintaympäristö

Sataedun uusi strategia vuodesta 2025 eteenpäin hyväksyttiin yhtymäkokouksessa keväällä 2024. Vuosi 2026 on Sataedun uuden strategian toinen toimeenpanovuosi. Keskeinen viesti on, että olemme olemassa Satakunnan ja Suomen työelämää varten. Tunnistamme toimintaympäristön muutokset. Arvomme ovat Kakko ja Syrän. Kakko on Satakunnan maakuntaleipä. Tällä arvolla tarkoitamme johdonmukaista, kestävästä ja turvallista toimintaa nyt ja tulevaisuudessa. Murrenana Syrän arvona edustaa ihmisyyttä, yhteisöllisyyttä ja sivistystä. Työtämme ja arkipäivän valintojamme ohjaavat vahvat arvot resurssiviisaudesta ja ihmisten kunnioituksesta.

Ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus ovat perustana toiminnallemme. Sataedun strategisina painopisteinä ovat Sataedun joukkue, laadukas oppiminen ja ohjaus, tulevaisuuden elinvoimaisuus sekä resurssiviisaus. Kestävä kehitys on osa jokaisen sataedulaisen arkea ja osaamista, niin henkilöstön kuin opiskelijoidenkin osalta. Sataedussa tehtävä kestävä kehityksen työ palvelee alueen työpaikkoja sekä opiskelijoiden vahvistuvan osaamisen kautta että tuottamalla suoraan työelämälle osaamista. Painopisteittäin nimetyt toimenpiteet muodostavat strategian toimeenpano-ohjelman, jonka etenemistä seurataan säännöllisesti yhtymähallituksessa, johtoryhmässä, laajennetussa johtoryhmässä sekä henkilöstöinfotilaisuuksissa. Toimeenpano-ohjelma on edennyt aikataulussa vuoden 2025 osalta ja toimeenpano-ohjelmatyö vuodelle 2026 on käynnissä.

Sataedun opiskelijamäärästä noin kolmannes on yhteishaun kautta tulleita ja kaksi kolmannesta on jatkuvan haun kautta tulleita. Työllisyyttä tukeva koulutustarjonta on merkittävässä asemassa

tulevina vuosina, mitä paremmin koulutustarjonta vastaa työelämän tarpeeseen, sitä paremmin palvelemme työelämää ja opiskelijoita.

Koulutustarjonnassa pyrimme lisäksi huomioimaan myös tutkintoja, joista valmistuneiden osalta toteutunut työllistyminen ei välttämättä ole korkea. Kannamme omalta osaltamme yhteiskunnallista vastuuta tarjoamalla koulutusta lähellä kotia. Satakunnassa ei ole tällä hetkellä tarjolla riittävästi erityisen tuen tai vaativan erityisen tuen koulutuspaikkoja.

Pidemmän jänteen suunnittelussa pitää ehdottomasti aloittaa valmistelu voimakkaasti alenevan nuorisoikäluokan tuomiin haasteisiin, jotta pystymme tarjoamaan alueen nuorille maakunnassa laadukkaan toisen asteen koulutuksen, oli se sitten lukio tai ammatillinen koulutus. Tämä edellyttää hyvää yhteistyötä ammatillisen koulutuksen järjestäjien ja kuntien kanssa.

Satakunnan ELY-keskuksen laatiman työllisyyskatsauksen mukaan Satakunnan ja Etelä-Satakunnan työllisyysalueilla oli syyskuun 2025 lopussa 10 160 työtöntä työnhakijaa, mikä on 750 henkeä ja 8 % enemmän kuin vuosi sitten. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli syyskuun lopussa 10,6 %. Eniten työttömiä on toisen asteen koulutuksen suorittaneissa, 5740 henkeä. Tämä luku on noussut 16 % viime vuoden vastaavasta ajankohdasta. Tilanne on huolestuttava ja siihen on ammatillisen koulutuksen osaltaan etsittävä ratkaisuja.

Opiskelijoiden työllistymistä tukeviin toimiin tulee kiinnittää nykyistä enemmän huomiota, koska työllistyminen vaikeutuu työttömyyden pitkittyessä. Erityisesti nuorten joutuminen tähän kierteeseen on paitsi vahingollista yksilölle, myös erittäin haitallista Satakunnan elinvoimaisuuden varmistamiselle. On tärkeää, että Sataedu tekee yhtenäisesti ja järjestelmällisesti strategista työtä edistääkseen työllistymisen kasvua.

Valopilkkujakin Satakunnan elinkeinoelämässä näkyy. Mm. Sata Shipbuilding Oy:n Porin Mäntyluodossa ja Rauma Marine Constructions Oy:n Raumalla saamat ja lähitulevaisuudessa lisääntyvät laivan- ja jäänmurtajien rakennustyöt lisäävät runsaasti osaavan työvoiman tarvetta teollisuuden aloilla. Työntekijätarve tulee kasvamaan maakunnassa laajalti myös alihankintaketjujen muodossa. Tähän tarpeeseen Sataedun täytyy osaltaan vastata nopeastikin.

Sataedussa työllisten osuus valmistuneista on ollut valtakunnallista tasoa parempi. Työllistymisen merkitys on aivan keskeinen, työllistyminen on inhimilliseltä kannalta erittäin hyvä asia valmistuvalle. Elinkeinoelämän kannalta osaavan työvoiman saaminen ja olemassa olevan henkilöstön osaamisen varmistaminen ja nostaminen ovat keskeisiä asioita. Työllistyminen on myös yksi keskeinen osa ammatillisen koulutuksen rahoitusta.

Vuonna 2025 ammatilliseen koulutukseen kohdistui 120 miljoonan rahoitusleikkaus. Vuodelle 2026 rahoitusleikkauksia ei tullut heikosta valtiontalouden tilanteesta huolimatta. Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmässä tapahtuu kuitenkin merkittävä muutos vuonna 2026. Vuodesta 2026 alkaen rahoitusmalli perustuu toteutuneisiin opiskelijavuosiin, suoritettuihin tutkintoihin ja työllistymiseen liittyviin kriteereihin.

Uudella rahoitusmallilla kannustetaan laadukkaan ja riittävästi lähiopetusta sisältävän tutkintokoulutuksen järjestämiseen oppivelvollisille ja muille vaille tutkintoa oleville sekä ensisijaisesti tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien tarjoamiseen tutkinnon jo suorittaneille osaamistaan täydentäville aikuisille. Uudet rahoitusperusteet palkitsevat aiempaa enemmän opintosuorituksista ja valmistumisesta sekä koulutuksen jälkeisestä työllistymisestä ja jatko-opintoihin siirtymisestä. Uutena kriteerinä rahoituksen määräytymisperusteissa otetaan huomioon opiskelijoiden lähtötaso ja aiempi koulutustausta.

Sataedu on ennakkolaskelmien valossa yksi niistä koulutuksen järjestäjistä, joiden rahoitukseen rahoitusmallin uudistus vaikuttaa positiivisesti. Vuoden 2026 valtionosuus on yli kaksi miljoonaa euroa korkeampi kuin vuonna 2025. Tämä mahdollistaa hyvän pohjan vakaalle tulevaisuudella.

ennakoivalle toiminnalle. Pystymme tarjoamaan laadusta ammatillista koulutusta, palvelemaan työelämää ja kehittämään omia oppimisympäristöjä tuleviin haasteisiin.

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Uudistuksen myötä TE-palveluista tuli osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Sataedu on tehnyt tiivistä yhteistyötä Satakunnan ja Etelä-Satakunnan työllisyysalueiden kanssa erityisesti valtionosuusrahoitteisen työvoimakoulutuksen osalta.

1.3.2 Toiminnanohjauskokeilu

Strategian toimeenpanon ohella yksi Sataedun operatiivisessa toiminnassa näkyvistä valtakunnan tason uudistuksista on toiminnanohjauksen kokeilu. Kokeilun tarkoituksena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämisluvien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. (Laki toiminnanohjauksen kokeilusta 1077/2024). Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu alkaa 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2033.

Haku toiminnanohjauksen kokeiluun oli vuoden 2025 alkupuolella ja Sataedu haki kokeiluun. Kokeiluun pääsee enintään 40 koulutuksen järjestäjää, joiden järjestämisluvut on tarkoitus korvata määrääjäksi kokeiluluvilla. Kokeiluluvan saaneella ammatillisen koulutuksen järjestäjällä olisi pääsääntöisesti oikeus järjestää kaikkia ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja ja niin sanottua laajennettua oppisopimuskoulutusta niiden tutkintojen ja osaamisalojen osalta, joita koulutuksen järjestäjällä ei olisi kokeiluluvassaan. Lisäksi koulutusta voisi järjestää tarvittaessa myös työvoimakoulutuksena ja englannin kielellä. Opetus- ja kulttuuriministeriö pitäisi neljän vuoden välein koulutuksen järjestäjien kanssa neuvottelut koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua koskevista tavoitteista. Tavoitteet kirjattaisiin opetus- ja kulttuuriministeriön ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen, ja tavoitteiden toteutumista seurattaisiin kokeilun aikana.

Toiminnanohjauskokeiluun valittavat koulutuksen järjestäjät julkistettiin lokakuun lopussa. Sataedu on valittujen joukossa. (OKM VN/9367/202, 23.10.2025) Järjestämislupa muuttuu ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta annetun lain mukaiseksi ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvaksi 1.1.2026 alkaen.

1.3.3 Opetus ja ohjaus

Sataedun yhteishaussa olevan koulutustarjonnan osalta merkittävin muutos edellisiin vuosiin on pintakäsittelyalan perustutkinnon aloituspaikkojen lisääminen Kokemäelle ja Ulvilaan sekä liiketoiminnan perustutkinnon aloituspaikkojen lisääminen Ulvilaan. Vuonna 2024 aloitettiin ajoneuvoalan perustutkinnon aloituspaikkojen vähennys kolmanneksella. Ajoneuvoalan perustutkinto on tarjolla Kankaanpäässä, Kokemäellä ja Ulvilassa. Tarkoituksena on ollut vähentää ajoneuvoalan yhteishaussa olevaa tarjontaa noin kolmanneksella jättämällä yhteishaussa oleva tarjonta väliin vuorovuosin kullakin edellä mainituilla paikkakunnalla. Vuonna 2026 ei ole aloitusta ajoneuvoalan perustutkintoon Kokemäellä. Edellä mainitulla menettelyllä ajoneuvoalan opiskelijamäärä on saatu vähennettyä pysyvällä tavalla alemmalle tasolle.

Yhteishaun aloituspaikkojen määrä on ohjeellinen, koska aloille otetaan opiskelijoita myös jatkuvan haun kautta, ja kunkin alan kokonaisopiskelijamäärään vaikuttaa lisäksi alalla jatkavien opiskelijoiden määrä. Koulutustarjonnassa perustutkintokoulutuksien osalta tullaan entistä paremmin huomioimaan osaamisalojen tarjoamat mahdollisuudet.

Ohjauksen tarve on kasvanut viime vuosina merkittävästi. Ohjauksen tarpeen määrän kasvu kiihtyi koronan aikana eikä se ole vähentynyt. Peruskoulun oppilaista yli 20 % sai tehostettua tai erityistä tukea. Tuen tarve ammatillisessa koulutuksessa on erittäin voimakas ja siihen on äärimmäisen vaikea vastata kaikilta osin pelkästään koulutuksen keinoin. Opiskelijahuollossa yhteistyötä tehdään

Satakunnan Hyvinvointialueen opiskelijaterveydenhuollon, kuraattorien ja psykologien kanssa, jotta voidaan tunnistaa ja ehkäistä muita opiskeluun ja oppimiseen liittyviä ongelmia.

Muutoksia oppimisen tukeen on tulossa elokuussa 2026 (Oppimisen tuki ammatillisessa koulutuksessa 1078/2024). Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen opiskelijan oikeutta oppimisen tukeen osana tutkintokoulutusta siten, että tukiopetuksesta ja muusta tuesta ja ohjauksesta muodostuu matalan kynnyksen tukimuotoja, jotka ovat kaikkien opiskelijoiden saavutettavissa. Lisäksi tavoitteena on turvata opiskelijan oikeus erityiseen tukeen, jos opiskelija tarvitsee todennettujen oppimisvaikeuksien tai muiden syiden vuoksi säännöllistä ja pitkäaikaista erityisopetusta tutkinnon tai koulutuksen perusteiden mukaisten ammattitaitovaatimusten ja osaamistavoitteiden saavuttamiseksi. Uudistus tulee voimaan 1.8.2026. Sataedussa on jo vuoden 2025 aikana käynnistetty matalan kynnyksen ennakoidun tuen pilotointi, mm. Opastamo-toiminta.

1.3.4 Henkilöstö

Laadukkaan työelämän ja opiskelijoiden palvelun edellytys on osaava henkilöstö. Sataedu tarjoaa omalle henkilöstölle mahdollisuuksia kehittää omaa osaamistaan systemaattisesti tarpeen mukaan.

Vuoden 2024 lopussa palvelussuhteessa oli 315 henkilöä (vuonna 2023: 320 hlöä, vuonna 2022: 308 hlöä). Vakinaista henkilöstöä oli 242 henkilöä (vuonna 2023: 254 hlöä, vuonna 2022: 224 hlöä), 76,8 % henkilöstöstä. Henkilöstö jakaantui seuraavasti; opetushenkilöstö 225 hlöä (71,4 %), hallinto- ja toimistohenkilöstö 57 hlöä (18,1 %) ja tilapalveluhenkilöstö 33 hlöä (10,5 %). Suunnitelman mukaan Sataedun henkilöstömäärä on vuoden 2026 lopussa noin 295 ja suunnitelmakauden lopussa 290 henkilöä.

	Vuosi	Henkilöstömäärä 1.1	Henkilöstömäärä 31.12	muutos ed. vuoteen
suunnitelma	2028	290	290	0,0 %
suunnitelma	2027	295	290	-1,7 %
arvio	2026	295	295	0,0 %
arvio	2025	315	295	-6,3 %
TP	2024	320	315	-1,6 %
TP	2023	308	320	3,9 %
TP	2022	321	308	-4,0 %
TP	2021	321	321	0,0 %
TP	2020	279	321	15,1 %
TP	2019	266	279	4,9 %
TP	2018	274	266	-2,9 %
TP	2017	288	274	-4,9 %
TP	2016	314	295	-6,1 %
TP	2015	357	314	-12,0 %
TP	2014	413	384	-7,0 %

Henkilöstön osalta yksi keskeinen muutos vuodelle 2026 liittyy Sataedun työterveyspalveluiden kilpailutukseen syksyllä 2025. Nykyisellään työterveyspalveluiden toimittaja on Terveystalo. Kilpailutuksen keskeisiä teemoja ovat kustannussäästöjen ohella palveluverkon laajuus ja digitaalisten työterveyspalveluiden mahdollinen mukaantulo. Vaikka palveluntarjoaja ei muuttuisi kilpailutuksen myötä, työterveyspalveluiden sisältöön ja toimintatapoihin on tulossa muutoksia.

Vuoden 2026 aikana Sataedussa otetaan käyttöön myös uusi työsuorituksen arviointijärjestelmä (TSA) osaksi tavoitteellista johtamista ja palkitsevaa henkilöstöpolitiikkaa. Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin osa-alueita ovat työssä suoriutuminen (40 %), ammatinhallinta (25 %), työyhteisötaidot, yhteistyökyky (20 %) sekä kehittyminen (15 %). Arvioinnin perusteella maksetaan euromääräinen henkilökohtainen lisä. Ensimmäinen työsuorituksen arviointi tehdään uuden ohjeen

mukaan henkilöstölle vuoden 2026 loppupuolella. Ohjeen viimeistely sekä esihenkilökoulutus ohjeen käyttöönoton tueksi on parhaillaan käynnistymässä.

1.3.5 Kiinteistöt

Kuntayhtymän kiinteistöstrategia vuosille 2020–2030 hyväksyttiin keväällä 2020. Toimipaikkakohtaisten toteuttamissuunnitelmien toimeenpano etenee eri vauhtia eri toimipaikoilla:

Huittinen

Huittisten uudisrakennuksen rakentaminen Kaharilan tontilla alkoi elokuussa 2025 ja KVR-urakan toteuttaa MVR-Yhtymä Oy. Uuden oppimisympäristön käyttöönotto on suunniteltu vuoden 2027 syksyyn. Huittisten uudisrakennus rahoitetaan kiinteistöleasingilla ja rakennetaan RTS-ympäristömerkin ehtoja noudattaen.



Huittisten uudisrakennuksen havainnekuva

Kokemäki

Päärakennuksen A-, B- ja C osat tullaan purkamaan ja niiden tilalle rakennetaan uudisrakennus/uudisrakennukset, joihin sijoittuvat kone- ja tuotantotekniikan ja sähköalan oppimisympäristöt sekä muut purettavissa rakennuksissa tällä hetkellä toteutettavat toiminnot. Yhtenä tavoitteena on yhdistää Palvelu-opintoalan oppimisympäristöt sekä opiskelijaruokala- ja kahvio toiminnot nykyistä tiiviimmin samoihin tiloihin.

Olemassa olevien rakennusten purkaminen alkaa käytöstä poistetuista A- ja C-osista vuonna 2026 erillisen suunnitelman mukaisesti. B-osa tullaan purkamaan vasta sen jälkeen, kun rakennus on toiminut väistötiloina uudisrakentamisen ajan. Väistötiloihin on kokonaisuudessaan siirrytty vuoden 2025 aikana. Päärakennuksen muutostöiden (A, B ja C-osa) hankesuunnittelu sekä B-osan LVIAS-suunnittelu ja rakentaminen on käynnistetty.

Kankaanpää

Kankaanpäässä toteutetaan lähivuosina investointisuunnitelman mukaisia kiinteistöjen ylläpitohankkeita.

Ulvila

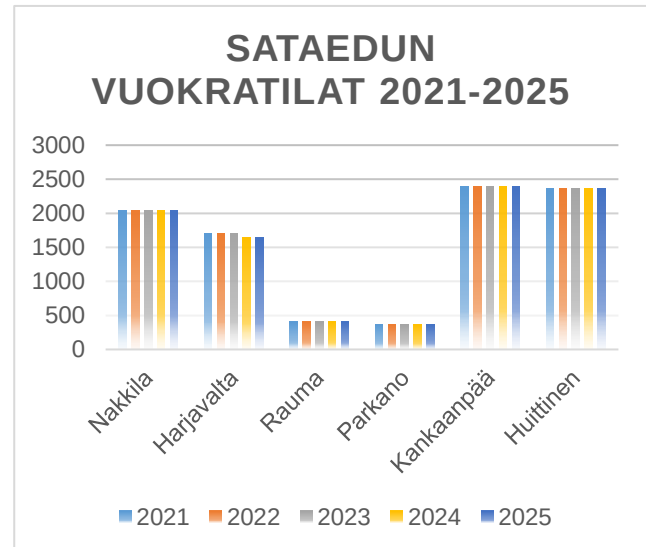
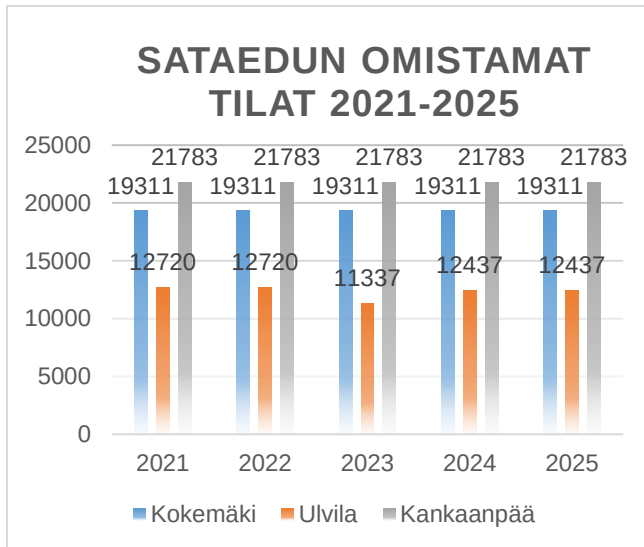
Ulvilassa toteutetaan lähivuosina investointisuunnitelman mukaisia kiinteistöjen ylläpitohankkeita.

Nakkila

Nakkilan määräaikainen vuokrasopimus Villilän tiloissa päättyi 31.7.2025. Vuokrasopimusta jatkettiin määräajan jälkeen toistaiseksi voimassa olevana 12 kk irtisanomisajalla.

Harjavalta

Harjavalan Myllykadun tilojen vuokrasopimus laaditaan määräaikaisena vuodeksi kerrallaan.



Sataedun omistamien kiinteistöjen neliömäärä 1.10.2025 yhteensä 53.531 m².

Sataedun vuokraamien tilojen neliömäärä 1.10.2025 yhteensä 9.215 m².

2. TALOUSARVION JA TALOUSSUUNNITELMAN LAADINTA

2.1 Talousarvion laadinnan lähtökohdat

Kuntalain mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntayhtymän strategiaa ja edellytykset kuntayhtymän tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän toiminnan ja talouden tavoitteet.

- Yhtymäkokous hyväksyy talousarviossa koulutuskuntayhtymän toimintatavoitteet ja nettomäärärahat.
- Yhtymähallitus hyväksyy tarkemman talousarvion täytäntöönpano-ohjeen sekä investointisuunnitelman.
- Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää yhtymäkokous.

Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa brutto- tai nettomääräisenä. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Yhtymäkokous hyväksyy kuntayhtymän talousarvion ja -suunnitelman kutakin alkavaa suunnitelmakautta ja kalenterivuotta varten vuosittain marraskuun loppuun mennessä. Kuntayhtymän toiminnassa ja taloushoidossa on kuntalain mukaan noudatettava talousarviota.

2.2 Tavoitteiden asettaminen ja mittarit

Kuntalaki edellyttää kuntayhtymän toiminnalta tavoitteellisuutta ja suunnitelmallisuutta. Tavoitteet asetetaan siten, että ne kattavat tehtäväalueen perustehtävät ja ovat toteutettavissa niihin osoitetuilla voimavaroilla.

Yhtymäkokous päättää talousarviossa Sataedun strategian mukaisista tavoitteista koko kuntayhtymän tasolla. Toiminnalliset tavoitteet ja mittarit on esitetty talousarviossa strategian teemoittain luvussa kolme. Taloudelliset tavoitteet ja mittarit on esitetty tuloslaskelma-, investointi ja rahoitusosassa.

2.3 Kuntayhtymän strategia

Satakunnan koulutuskuntayhtymän toiminnan suunnittelu pohjautuu strategiaan.

Sataedun strategia

Sataedu on olemassa Satakunnan ja Suomen työelämää varten. Hyvällä ennakkoinnilla ja reagointikyvyllä varmistamme alueen elinvoimaisuuden. Työelämän tarpeisiin vastaamme ajantasaisella pedagogiikalla ja oppimisympäristöillä. Työmme perustana on osaava henkilöstö. Perustehtävämme ovat ammatillisen koulutuksen tarjoaminen, työelämän kehittäminen sekä sivistyksen ja vastuullisuuden vahvistaminen. Tuemme opiskelijoiden kehitystä hyviksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi.

Keskeisimmät toimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat toimintaamme, ovat väestörakenteen muutos, lisääntyvä maahanmuuttajien määrä sekä digivihreä siirtymä. Ammatillisen koulutuksen eurooppalaisen ja kansallisen politiikan ja rahoituksen muutokset vaikuttavat toimintaamme. Kasvaneet mielenterveyden ja jaksamisen haasteet tulevat vaatimaan entistä vahvempia tukitoimia ja alueellista yhteistyötä. Opiskelu- ja työkyntöisyyden varmistaminen ovat yksi keskeinen tekijä alueen elinvoimaisuudelle.

Visionamme on tuottaa alueellisesti ja valtakunnallisesti Parempaa osaamista ja hyvinvointia. Arvomme ovat Kakko ja Syrän. Kakko on Satakunnan maakuntaleipä. Tällä arvolla tarkoitamme johdonmukaista, kestäväää ja turvallista toimintaa nyt ja tulevaisuudessa. Murresana Syrän arvona edustaa ihmisyyttä, yhteisöllisyyttä ja sivistystä. Työtämme ja arkipäivän valintojamme ohjaavat vahvat arvot resurssiviisaudesta ja ihmisten kunnioituksesta.

Ekologinen, taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus ovat perustana toiminnallemme. Sataedun strategisina painopisteinä ovat Sataedun joukkue, laadukas oppiminen, tulevaisuuden elinvoimaisuus sekä resurssiviisaus.

Sataedun joukkue -painopisteen keskeisiä teemoja ovat yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen, päätöksenteon läpinäkyvyys, yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri sekä henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen.

Laadukas oppiminen -painopisteen keskeisiä teemoja ovat pedagogiset menetelmät, oppiminen työelämässä ja oppilaitos ympäristöissä, tiimien välinen yhteistyö ja opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki.

Tulevaisuuden elinvoimaisuus -painopisteen keskeisiä teemoja ovat tulevaisuuden osaamisen ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen, työelämäverkostot, työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen sekä TKIO-toiminta.

Resurssiviisaus -painopisteen keskeisiä teemoja ovat kestävä talous, vastuullinen johtaminen, kiinteistöstrategian toimeenpano, tiedolla johtaminen ja kestävä kehitys.

Strategian painopisteistä/teemoista muodostetaan vuosittain toiminnalliset tavoitteet talousarvion laadinnan yhteydessä.



3. TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN

3.1 Strategiset mittarit

Uuden strategian osoittavat ja selittävät mittarit toimivat strategian toimeenpanon seurantatyökaluna strategiakaudella. Strategian mittarit eivät ole talousarvion toiminnallisia tavoitteita eikä niille aseteta tavoitearvoja. Strategian toteutumisen pidemmän aikavälin mittarit on esitetty alla:

STRATEGIAMITTARIT		
STRATEGINEN TEEMA	OSOITTAVA MITTARI	SELITTÄVÄ MITTARI
Sataedun joukkue	- Työntekijän suositteluaste (eNPS) - Opiskelijan suositteluaste (NPS)	- Kokemus työhyvinvoinnista (1-2 vastanneiden osuus) - Opiskelijan koettu hyvinvointi (1-5)
Laadukas oppiminen ja ohjaus	Työpaikkakyselyn suositteluaste	- Yhtenäisen toteuttamissuunnitelman (TOTSU) %-osuus - Oppisopimusten määrä suhteessa oppivelvollisiin (%) - Läpäisyaika
Tulevaisuuden elinvoimaisuus	TKI-toiminnan rahoitus	- Tutkinnot vastaavat alamme osaamistarpeita (työpaikkakysely) - Paikallisesti tarjottavien tutkinnonosien määrä (tutkinnot, joissa vähintään 1 opiskelija)
Resurssiviisaus	Valtakunnallisen ranking listan sijoitus (rahoituskriteerit)	- Hiilijalanjälki - Talouden tasapaino (alijäämä/ylijäämä)

3.1.1 Osoittavat strategiset mittarit

Osoittavien strategiamittareiden tavoite on osoittaa strategisten tavoitteiden toteutumista. Osaltaan niissä onnistuminen edesauttaa myös rahoitusmittareiden toteutumista, johon strategialla pyritään. Strategisten tavoitteiden toteutumista edistetään tavoitteisiin kiinnittyvillä strategisilla hankkeilla.

Osoittavat mittarit ovat luonteeltaan pidempiaikaisen toiminnan vaikutusta kuvaavia mittareita. Tämä tarkoittaa mm sitä, että tietoa usein tuotetaan ja raportoidaan harvemmin, kuten vuositasolla.

3.1.2 Selittävät strategiset mittarit

Selittävät mittarit selittävät osoittavan mittarin suuntaa nopeammalla frekvenssillä ja näin ollen varmentavat strategisten tavoitteiden jalkautumista arjessa. Ne myös kiinnittyvät tavoitteeseen useammasta näkökulmasta strategisen tavoitteen painopisteiden mukaisesti.

Selittävät mittarit ovat luonteeltaan nopeammin toimintaa ja sen suunnassa tapahtuvia muutoksia selittäviä mittareita. Tämä tarkoittaa mm sitä, että tietoa usein tuotetaan tiheällä sykkeellä ja raportoidaan päivä/kk tai kvartaalitasolla. Tämä mahdollistaa tilanteisiin reagoinnin ja tiedolla johtamisen sekä strategian ohjaamisen arjessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän rahoituksen perusteena oleviin rahoitusmittareihin kuntayhtymä ei pysty suoraan vaikuttamaan, vaan ne tulevat annettuina OKM:ltä. Strategisen tiedolla johtamisen yhtenä keskeisenä tavoitteena on turvata toiminnan maksimaalinen rahoitus tulevaisuudessa. Rahoitusmittarit on esitetty luvussa neljä.

3.2 Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2026

Strategian painopisteistä/teemoista muodostetaan vuosittain toiminnalliset tavoitteet talousarvioon alla esitetyn mukaisesti ja tavoitteen saavuttamista arvioidaan toimenpiteen toteutumisella.

Strategian teema	Konkreettinen muutos 2026	Toimenpiteet vuodelle 2026	Vastuu
Sataedun joukkue			
Yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen	Tiimien toiminta määritellään nykyistä tarkemmin.	Tiimien toiminnan määrittelyn tueksi laaditaan toimintaohje.	Talous- ja hallintojohtaja
Päätöksenteon läpinäkyvyys	Tehtäväkuvaukset avataan Intrassa.	Tehtäväkuvaukset kootaan Intraan tarkoituksenmukaisella tarkkuudella eri tehtävien sisällön hahmottamiseksi.	Talous- ja hallintojohtaja
Päätöksenteon läpinäkyvyys	Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiprosessi rakennetaan läpinäkyväksi.	Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiprosessi suunnitellaan ja käyttöön otetaan yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.	Talous- ja hallintojohtaja
Yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri	Henkilöstöinfojen rakenne tukee strategian toimeenpanoa.	Henkilöstöinfotilaisuuksia arvioidaan ja muokataan tukemaan strategiatyötä.	Kehitysjohtaja
Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen	Uusi Hyvinvointivalmentaja-malli luodaan tukemaan kokonaisvaltaista työhyvinvointia.	Valmentaja-mallia pilotoidaan henkilöstön kokonaisvaltaisen työhyvinvoinnin tueksi.	Kehitysjohtaja

Strategian teema	Konkreettinen muutos 2026	Toimenpiteet vuodelle 2026	Vastuu
Laadukas oppiminen ja ohjaus			
Pedagogiset menetelmät	Opastamon toiminta vakiinnutetaan ja arvioidaan.	Toteutetaan ensimmäinen vaikuttavuusarviointi palauteaineiston perusteella.	Rehtori
Pedagogiset menetelmät	Pedagogisen tiimin johtamisosaamista kehitetään.	Vahvistetaan pedagogisen tiimin johtamisosaamista suunnitelmallisesti.	Rehtori
Pedagogiset menetelmät	Pedagogisen katselmuksen sisältö määritellään.	Määritellään, mitä Sataedussa tarkoitetaan pedagogisella katselmuksella.	Rehtori
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä	Yhtenäinen työllistymisen polkumalli määritellään.	Työllistymisen polkumallin pilotti suunnitellaan ensin kone- ja tuotantotekniikan tutkintoon. Mallia laajennetaan tulevana vuosina soveltuvien osien muihin tutkintoihin.	Rehtori
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä	Rakennetaan uusi toimintamalli ruokapalveluihin ja catering-alan opetukseen.	Toimintamalli rakennetaan ja käynnistetään.	Rehtori
Tiimien välinen yhteistyö	Tiimisopimus pohja päivitetään.	Sopimus pohja päivitys aloitetaan huomioiden pedagogisessa käsikirjassa sovitut yhteiset asiat.	Rehtori
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet -kurssi päivitetään.	Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet kurssi päivitetään ja jalkautetaan kaikille perustutkinto-opiskelijoille.	Apulaisrehtori
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Oppimisen tuen uudistus käyttöön otetaan.	Oppimisen tuen muutokset 1.8.2026 otetaan käyttöön.	Rehtori
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Yhteinen lukujärjestysmalli määritellään.	Yhteisen lukujärjestysmallin tahtotila määritellään ja laaditaan tarkennettu suunnitelma.	Rehtori
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Yhteinen jälkiohjausmalli laaditaan.	Laaditaan ja käyttöön otetaan yhtenäinen jälkiohjausmalli.	Apulaisrehtori
Opiskelijoiden yksilöllinen ohjaus ja tuki	Määritellään jatko-opintovalmiuksien ja -polkujen malli.	Jatko-opintovalmiuksia ja -polkuja kehitetään systemaattisesti.	Kehitysjohtaja

Strategian teema	Konkreettinen muutos 2026	Toimenpiteet vuodelle 2026	Vastuu
Tulevaisuuden elinvoimaisuus			
Tulevaisuuden osaamisen ja työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen	Lisätään laajennetun johtoryhmän ymmärrystä Satakunnan elinvoimaisuuden ylläpidon ja kehittämisen kannalta merkittävistä asioista päätöksenteon perustaksi.	Kutsutaan vähintään kaksi kertaa vuodessa laajennettuun johtoryhmään vierailijaksi asiantuntijoita esim. Satakuntaliitosta, Prizztechistä, Elinvoimakeskuksesta, isommista yrityksistä, ym.	Koulutusjohtaja
Työelämäverkostot ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen	Kehitetään vaikeasti työllistyvien kohderyhmien työllistymistä.	Selvitetään alueen työpaikkoja, joilla valmius työllistää täsmätyökykyisiä, maahanmuuttajataustaisia ja osatutkintojen perusteella. Kerätään listaus työnantajista, työtehtävistä ja niiden edellyttämästä koulutuksesta. Luodaan toimintamalli, jonka avulla opiskelijoita ohjataan hyödyntämään tätä.	Koulutusjohtaja
TKIO-toiminta	Laaditaan teknisten alojen osastrategia.	Laaditaan Teknisten alojen osastrategia (muodostuu: Sataedun teknologiaopintoala sekä rakennus ja kuljetusopintoala). jolla kuvataan Sataedun asemoitumista alueelle koulutustarjonnan, henkilöstön osaamisen kehittämisen, hanketyön, markkinaehtoisen toiminnan sekä yritysten kanssa käytävän vuoropuhelun ja ennakoinnin osalta.	Koulutusjohtaja

Strategian teema	Konkreettinen muutos 2026	Toimenpiteet vuodelle 2026	Vastuu
Resurssiviisaus			
Kestävä talous	Hankintojen suunnitelmallisuutta parannetaan ja kulurakenne tehdään näkyväksi.	Kulu- ja toimittajarakennetta analysoidaan ja tulosten perusteella kilpailutetaan merkittäviä kustannuksia aiheuttavia toimintoja.	Talous- ja hallintojohtaja
Vastuullinen johtaminen	Osaamisen johtamisen malli luodaan.	Osaamisvastuita analysoidaan ja määritellään systemaattisesti (yksilön, tiimin tasolla).	Kehitysjohtaja
Vastuullinen johtaminen	Työterveyshuollon toiminnot optimoidaan kustannustehokkaammiksi.	Työterveyshuollon uusi sopimussisältö ja toimintasuunnitelma tiedotetaan ja viedään käytäntöön sekä seurataan kustannusvaikutusta tiiviisti.	Talous- ja hallintojohtaja
Kiinteistöstrategian toimeenpano	Edistetään kiinteistöstrategian toimeenpanoa Kokemäellä.	Kokemäellä jatketaan strategian toimeenpanoa kiinteistöjen purkamisella laadittavan hankesuunnitelman mukaisesti. Uudisrakentamista ja rahoitusta suunnitellaan.	Talous- ja hallintojohtaja
Kiinteistöstrategian toimeenpano	Jatketaan Huittisten toimipaikan uudisrakentamista hankesuunnitelman mukaan.	Uudisrakentamista Huittisissa jatketaan KVR-urakan mukaisesti.	Talous- ja hallintojohtaja
Tiedolla johtaminen	Uudistetaan palautteiden käsittelymalli ja hyödynnetään mallia osana ennakointityötä.	Kokonaisvaltainen palautteiden hyödyntämisen malli rakennetaan ja kytketään ennakointityöhön.	Apulaisrehtori
Tiedolla johtaminen	Säilytetään valtionosuusrahoituksen korkea taso suunnitelmakauden rahoituksessa.	Arvioidaan opintojen etenemisen sujuvuus tutkintokohtaisesti ja tunnistetaan kehystoimenpiteet.	Rehtori
Kestävä kehitys	Käynnistetään vastuullisuusohjelma vuosille 2026–2028.	Systemaattisen vastuullisuus-toimenpideohjelma laaditaan ja käynnistetään.	Kehitysjohtaja

4. TALOUDELLISTEN TAVOITTEIDEN ASETTAMINEN

Satakunnan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 21 §:ssä on määrätty kuntayhtymän toiminnan rahoitusperiaatteet. Sen mukaan kuntayhtymän on sopeutettava käyttötalous- ja tuloslaskelmaosan menot valtionrahoituksen ja kuntayhtymän omien tulojen tasolle. Tilikauden tulos siirretään kuntayhtymän omaan vapaaseen pääomaan.

4.1 Talousarvion tuloslaskelmaosan tavoitteet vuodelle 2026

4.1.1 Yleisiä talouden näkymiä

Suomen Pankin viimeisimmän ennusteen (kesäkuu 2025) mukaan Suomen talous on virkistymässä taantumasta, mutta kasvu on hidasta. BKT supistui 0,5 prosenttia vuonna 2024, mutta sen odotetaan kasvavan 0,5 prosenttia vuonna 2025 ja vahvistuvan 1,5 prosenttiin vuonna 2026 ja 1,6 prosenttiin vuonna 2027. Elpymistä hidastavat kansainvälisen kauppapolitiikan epävarmuus ja heikko kuluttajien luottamus, mutta toisaalta kotitalouksien ostovoima vahvistuu inflaation hidastumisen myötä, ja korkojen odotetaan laskevan, mikä tukee investointeja.

Inflaatio pysyy vuosina 2025–2027 alle 2 prosentissa. Kuluvana vuonna kuluttajahintoihin vaikuttavat tuoteverojen korotukset ja energian hintojen lasku. Kevään työehtosopimusneuvottelujen jälkeen sekä nimellisiansiot että reaalisiansiot kasvavat. Julkinen talous pysyy alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen. Julkinen alijäämä pienenee vuonna 2025, mutta suotuisa kehitys hidastuu tämän jälkeen. Veronkevennykset ja puolustusmenojen kasvu heikentävät julkisen talouden tasapainoa.

Valtakunnan tasolla ammatillista koulutusta kehitetään mm. rahoitusmallin uudistuksella, opiskelijoiden oppimisen tuen vahvistamisella sekä toteuttamalla kahdeksanvuotinen toiminnanohjauksen kokeilu. OKM:n mukaan uudistusten tavoitteena on parantaa koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta sekä lisätä opiskelijoiden hyvinvointia.

4.1.2 Ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää uudistetaan siten, että jatkossa valtion talousarvioon sisältyvä ammatillisen koulutuksen määräraha koostuu toteumiin perustuvasta laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta.

Vuonna 2026 voimaantuleva uusi rahoitusmalli vahvistaa rahoituksen kannustimia siten, että opiskelijat suorittaisivat opintoja, valmistuisivat ja valmistumisen jälkeen työllistyisivät ja siirtyisivät jatko-opintoihin. Uudessa rahoitusmallissa tavoitteisiin on pyritty pienentämällä opiskelijavuosiin perustuvaa rahoitusta ja kasvattamalla tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavaa osuutta samoin kuin valmistumisen jälkeisen työllistymisen ja jatko-opintoihin (korkeakouluihin) siirtymisen osuutta.

Rahoitusmallin keskeisimpiä muutoksia ovat opiskelijavuosiin perustuvan laskennallisen rahoituksen laskeminen 70 prosentista 50 prosenttiin sekä tutkinnoista ja tutkinnon osien osaamispisteistä saatavan rahoituksen nostaminen 20 prosentista 30 prosenttiin. Lisäksi tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opiskelun (korkeakoulu) osuus nostetaan 7 prosentista 18 prosenttiin. Loput 2 prosenttia tulisi opiskelija- ja työelämäpalautteesta nykyisen 3 prosentin sijaan.

Uusi rahoitusmalli on käytössä ensimmäistä kertaa vuoden 2026 rahoituksesta päätettäessä. Suoritepääatöksen haku- ja päätösprosessi kevenee ja koulutuksen järjestäjien rahoituksen ennakoitavuus paranee, kun siirrytään laskennallisessa rahoituksessa kokonaisuudessaan käyttämään toteutuneita suoritteita.

4.1.3 Valtion talousarvioesitys vuodelle 2026

Ammatillisen koulutuksen laskennallisen perusrahoituksen määräraha vuodelle 2026 on 2 074 640 000 euroa. Harkinnanvaraisen rahoituksen osuus valtion talousarvioesityksessä vuodelle 2026 on yhteensä 35 000 000 euroa.

Jatkossa laskennallinen rahoitus määräytyy kokonaisuudessaan toteutuneiden suoritteiden perusteella. Keskeisin muutos aiempaan on, että myös opiskelijavuosiin perustuva rahoitus määräytyy toteumatietojen perusteella, kun aiemmin sen perusteena on käytetty ministeriön vuosittaiseen harkintaan perustuvia tavoitteellisia opiskelijavuosia. Opiskelijavuosien kustannusryhmien ja lisäpainokertoimien kautta rahoitettava osuus ottaa huomioon koulutuksen järjestämisen kustannuserot. Opiskelijavuosien lähtötason kautta rahoitettava osuus ottaa huomioon osin opiskelijan ohjauksen ja tuen tarpeita ja osin opiskelijan läpäisystä johtuvia eroja.

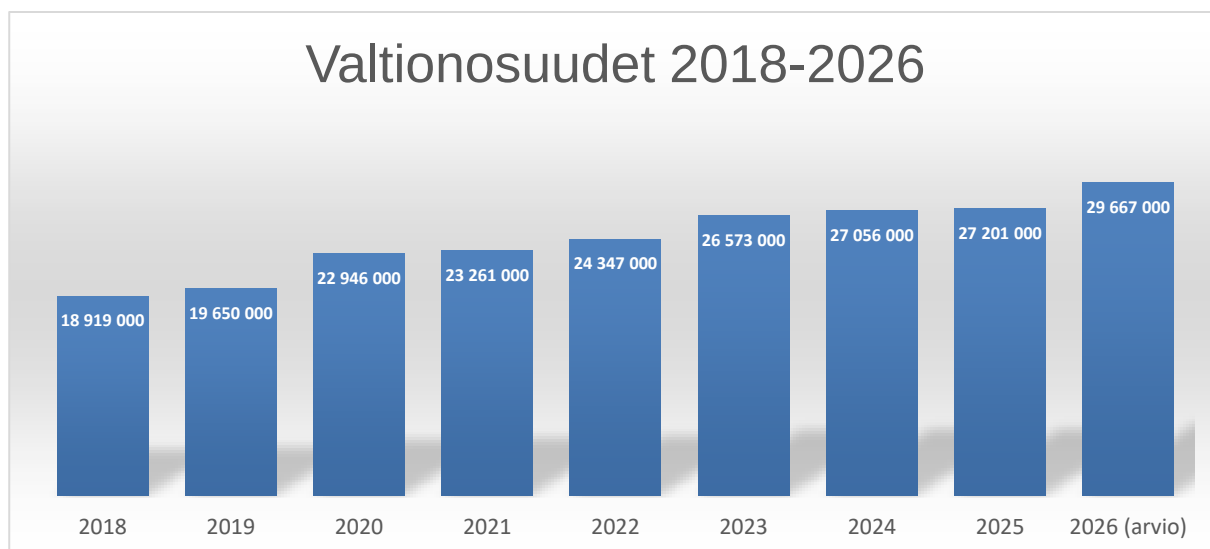
4.1.4 Valtionosuudet

Opiskelijavuosi on yhteismitallinen suorite kaikissa ammatillisen koulutuksen muodoissa. Opetus- ja kulttuuriministeriö muutti päätöksellään 29.8.2025 Satakunnan koulutuskuntayhtymän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa 1.1.2026 alkaen seuraavasti: Koulutuksen järjestäjän rahoituksen perusteena käytettävien opiskelijavuosien enimmäismäärä niiden opiskelijoiden opiskelijavuosien osalta, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, on 1394.

Sataedulle myönnetään laskennallista perusrahoitusta seuraavasti:

- Toteutuneet opiskelijavuodet 50 % (nykyisin 70 %)
- Tutkinnon osat ja tutkinnot 30 % (nykyisin 20 %)
- Työllistyminen ja jatko-opiskelu 18 % (nykyisin 7 %)
- Opiskelijapalaute 1 % (nykyisin 1,5 %)
- Työelämäpalaute 1 % (nykyisin 1,5 %)

Rahoitusmallin muutoksen myötä Sataedun vuoden 2026 valtionosuusrahoituksen arvioidaan ennakkolaskelmien perusteella nousevan merkittävästi vuoden 2025 tasosta. Sataedun osuus laskennallisen perusrahoituksen määrästä (järjestäjäkohtainen prosenttiosuus) on 1,43 %. Talousarviossa vuoden 2026 valtionosuusrahoituksen määräksi on arvioitu 29 667 000 euroa.



4.1.5 Rahoitusmittarit

Rahoitukseen vaikuttavien mittarien osalta tavoitteena on, että vähintään viisi Sataedun prosenttiosuutta kuudesta (5/6) on samalla tasolla tai suurempi kuin Sataedun prosenttiosuus koko

maan opiskelijavuosista. Lisäksi kohdista tutkinnot ja tutkinnon osat ja työllistyminen ja jatko-opinnot pitää vähintään toisen olla suurempi kuin valtakunnallinen taso. Prosenttiosuudet julkaistaan vuoden 2026 aikana ja ovat perusta vuoden 2027 rahoitukselle Edellä mainittujen mittareiden lisäksi johtoryhmä seuraa mm. opiskelijoiden ja henkilöstön kansainväliseen liikkuvuuteen liittyviä mittareita.

Rahoitusmittarit	Tulokset 2025			Tulosten mukainen rahoitus vuodelle 2026			
	Sataedu	Koko maa		Mittarin osuus koko maan rahoituksesta %	Koko maan rahoitus eur	Sataedun osuus koko maan rahoituksesta %	Sataedun osuus koko maan rahoituksesta eur
Opiskelijavuodet	2217	161 960	1)	50 %	1 037 320 000	1,03 %	10 684 396
Tutkinnot	895	39 026	2)				
Osaamispisteet	217 137	13 374 031	3)	30 %	622 392 000	1,74 %	10 829 621
Osaamispisteet/Opiskelijavuodet	97,9	82,6	4)				
Työllistyminen ja jatko-opinnot	317	18 182	5)				
Työllistyminen %	78,2 %	73,1 %	6)	18 %	373 435 200	1,74 %	6 497 772
Opiskelijapalaute, aloituskysely	4,39	4,36	7)				
Opiskelijapalaute, aloituskysely %	40,7 %	41,6 %	7)	0,25 %	5 186 600	1,32 %	68 463
Opiskelijapalaute, päättökysely	4,41	4,26	7)				
Opiskelijapalaute, päättökysely %	47,1 %	53,6 %	7)	0,75 %	15 559 800	1,78 %	276 964
Työpaikkaohjaajapalaute	4,37	4,22	7)				
Työpaikkaohjaajapalaute %	35,4 %	30,2 %	7)	0,75 %	15 559 800	2,82 %	438 786
Työpaikkapalaute	4,21	4,21	7)				
Työpaikkapalaute %	73,6 %	34,7 %	7)	0,25 %	5 186 600	4,78 %	247 919
				100 %	2 074 640 000	1,43837 %	29 840 999

1) Opiskelijavuosien lukumäärä. Opiskelijavuosi tarkoittaa pääsääntöisesti yhden opiskelijan vuoden mittaista opiskelua heinäkuuta lukuun ottamatta. Lukumäärässä ei ole rahoitukseen liittyviä painotuksia.

2) Tutkintojen lukumäärä. Lukumäärään sisältyvät ne ammatillinen perustutkinnon, ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon suorittaneet, jotka ovat suorittaneet aiemmin pelkän perusasteen tai ylioppilastutkinnon.

3) Osaamispisteiden lukumäärä. Lukumäärässä ovat mukana sekä suoritettuihin tutkintoihin että tutkinnon osiin sisältyvät osaamispisteet.

4) Osaamispisteiden lukumäärä opiskelijavuotta kohden. Tulos kuvaa opintojen etenemisen nopeutta.

5) Työllistyneiden ja korkea-asteen jatko-opintoihin siirtyneiden lukumäärä. Tarkastelussa olevat suorittaneet tutkinnon tai tutkinnon osan vuotta aiemmalla vastaavalla ajanjaksolla. Lukumäärään sisältyvät ne, jotka eivät olleet työllisinä tutkinnon tai tutkinnon osien suorittamisen aloittamista edeltävän vuoden lopussa. Jatko-opinnoissa olevien määrää ei ole eritelty, koska osuus on pieni vain vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen.

6) Työllistyneiden prosenttiosuus. Tulos kuvaa kaikkien tutkinnon suorittaneiden työllistymistä tilastovuoden 2023 lopussa.

7) Palautekyselyjen tulokset keskiarvona asteikolla 1–5 ja vastausprosentti ajanjaksolta 1.7.2024–30.6.2025. Aloituskysely kerätään ammatillisen tutkintokoulutuksen aloittaneilta opiskelijoilta ja päättökysely ammatillisen tutkinnon, tutkinnon osan tai osia suorittaneilta opiskelijoilta. Työpaikkakysely kerätään oppi- tai koulutusopimustyöpaikan edustajalta ja työpaikkaohjaajakysely oppi- tai koulutusopimustyöpaikan työpaikkaohjaajalta.

4.1.6 Tuloslaskelmaosa

	Tilinpäätös 2024 €	Talousarvio 2025 €	Talousarvio 2026 €	Suunnitelma	
				2027 €	2028 €
Toimintatuotot					
Myyntituotot	27 812 755,50				
Tuet ja avustukset	1 537 494,61				
Muut toimintatuotot	769 399,79				
	30 119 649,90	29 100 000	31 980 000	30 975 000	30 975 000
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-18 921 701,35				
Palvelujen ostot	-5 072 360,45				
Aineet ja tarvikkeet	-3 295 492,55				
Muut toimintakulut	-1 255 604,21				
	-28 545 158,56	-27 600 000	-28 355 000	-29 360 000	-29 360 000
Toimintakate	1 574 491,34	1 500 000	3 625 000	1 615 000	1 615 000
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	68 876,75				
Muut rahoitustuotot	18 273,24				
Korkokulut	-3 447,98				
Muut rahoituskulut	-60 571,32				
	23 130,69	-30 000	-55 000	-55 000	-55 000
Vuosikate *)	1 597 622,03	1 470 000	3 570 000	1 560 000	1 560 000
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 442 691,66	-1 520 000	-1 610 000	-1 600 000	-1 600 000
Arvonalentumiset			-2 000 000		
Tilikauden tulos	154 930,37	-50 000	-40 000	-40 000	-40 000
Poistoeron vähennys	39 079,56	50 000	40 000	40 000	40 000
Varausten vähennys (+)					
Tilikauden ylijäämä	194 009,93	0	0	0	0

*) sitova taso

Taloudelliset tavoitteet	TOT 2024	2025	2026	2027	2028
Toimintatuotot / toimintakulut					
%	105,5 %	105,4 %	112,8 %	105,5 %	105,5 %
Vuosikate / poistot %	110,7 %	96,7 %	221,7 %	97,5 %	97,5 %

Arvonalentumiset (2 milj. euroa) talousarviossa 2026 koostuvat purettavien rakennusten tasearvojen alaskirjauksista.

4.2 Talousarvion investointiosan tavoitteet vuodelle 2026

Investointimenona budjetoidaan pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenot. Investointina käsiteltävän hankinnan raja on Satakunnan koulutuskuntayhtymässä 10 000 €. Sitä pienemmät hankkeet ovat käyttömenoja.

Investointiosassa on varattu määrärahat rakentamista, kiinteitä rakenteita, laitteita, koneita ja kalustoja varten. Ilman velkaantumista investointeihin voidaan käyttää vuosittain vuosikatteen suuruinen rahamäärä.

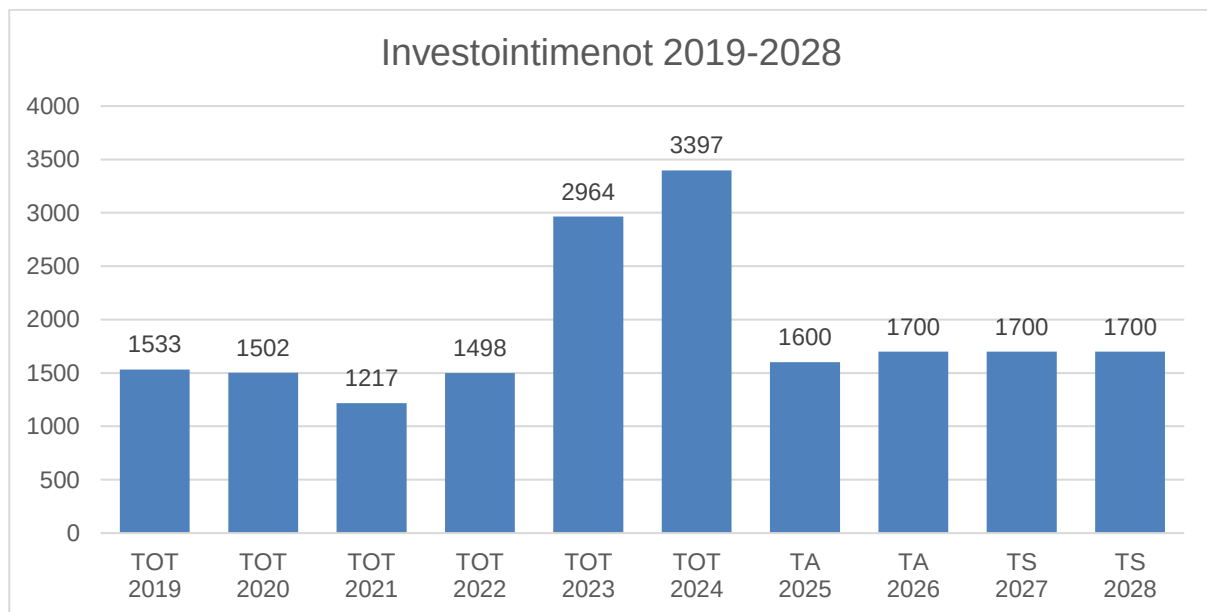
Mahdolliset muutokset investointien kokonaismäärässä tehdään talousarviomuutoksella vuoden 2026 aikana. Investointimenojen suuruuteen vuosina 2027–2028 vaikuttaa vielä merkittävästi Kokemäen uudisrakennuksen rahoitusmallin valinta. Mikäli valitaan leasing-ratkaisu, rakentamisen menot näkyvät käyttötaloudessa vuosikymmenen lopulla. Mikäli uudisrakennus rakennetaan omaan omistukseen, investoinnin rahoittamiseksi on otettava ulkopuolista lainarahoitusta.

Investointikohteita ei esitetä tarkemmin yhtymäkokouksen nimettäväksi.

Talousarviossa esitetään investointien kokonaissummaksi 1 700 000 €. Se jakaantuu pääluokittain:

- Kiinteistöt 900 000 €
- Koulutuspalvelut 540 000 €
- Muut 260 000 €

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän investointimenot vuosina 2019–2028.



Investoinnit

	Tilinpäätös 2024	Talousarvio 2025	Talousarvio 2026	Suunnitelma	
				2027	2028
Investointimenot *)	3 396 913,75	1 600 000	1 700 000	1 700 000	1 700 000

*) sitova taso

4.3 Talousarvion rahoitusosan tavoitteet vuodelle 2026

Talousarvion rahoitusosassa esitetään toiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Rahoitusosa esitetään vähennyslaskukaavan muodossa. Välisummana esitetään Toiminnan ja investointien rahavirta. Ylijäämäinen välisumma osoittaa, että investoinnit on kokonaisuudessaan rahoitettu tulorahoituksella, investointien rahoitusosuuksilla ja omaisuuden myynillä. Negatiivinen välisumma osoittaa määrän, joka on rahoitettava pääomarahoituksella. Mainitun välisumman ja rahoituksen rahavirran yhteenlaskettu määrä osoittaa budjetoitujen rahavirtojen kokonaisvaikutuksen kuntayhtymän maksuvalmiuteen. Rahoitusosan yhteydessä esitetään lisäksi toiminnan rahoitusta koskevat tavoitteet ja niiden toteutumista mittaavien tunnuslukujen tavoitearvot.

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi. Jos taseessa on kertyneitä ylijäämiä ja niitä vastaava toimintapääoma, voi toiminnan ja investointien rahavirran kertymä suunnittelukaudella olla negatiivinen, joka on rahoitettavissa mainitulla toimintapääomalla.

Maksuvalmiustavoite asetetaan Kassan riittävyys -tunnusluvun tavoitearvon perusteella. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa rahavaroilla. Riittävänä tavoitearvona voidaan pitää 14–30 päivän kassan riittävyyttä.

Kassan riittävyys pv

= 365 pv x rahavarat varainhoitovuoden lopussa / kassasta maksut varainhoitovuonna

Rahoitustarpeen kattamisen varmentamiseksi rahoitusosassa esitetään arvio rahavarojen määrästä talousarviovuoden lopussa ja talousarviovuoden alussa. Maksuvalmiustavoitteeseen liittyy suunnitelmakauden aikana kuitenkin vielä merkittävä epävarmuus kiinteistöstrategian osoittaman investointitarpeen ja rahoitusmallin valinnan takia.

	Tilinpäätös 2024 €	Talousarvio 2025 €	Talousarvio 2026 €	Suunnitelma	
				2027 €	2028 €
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	1 597 622,03	1 470 000	3 570 000	1 560 000	1 560 000
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät					
Toiminnan rahavirta	1 597 622,03	1 470 000	3 570 000	1 560 000	1 560 000
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-3 396 913,75	-1 600 000	-1 700 000	-1 700 000	-1 700 000
Pysyvien vastaavien hyöd. luovutustulot					
Investointien rahavirta	-3 396 913,75	-1 600 000	-1 700 000	-1 700 000	-1 700 000
Toiminnan ja investointien rahavirta)	-1 799 291,72	-130 000	1 870 000	-140 000	-140 000
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten lisäykset	-7 111,94				
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-42 500,00	-30 000	-30 000	0	0
Lyhytaikaisten lainojen vähennys					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys					
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen muutos	0,00				
Vaihto-omaisuuden muutos	180 615,29				
Saamisten muutos	-175 057,42				
Korottomien velkojen muutos	-1 722 378,82				
Rahoituksen rahavirta	-1 766 432,89	-30 000	-30 000	0	0
Rahavarojen muutos	-3 565 724,61	-160 000	1 840 000	-140 000	-140 000
Rahavarat 31.12	5 280 595,02	5 120 595	6 960 595	6 820 595	6 680 595
Rahavarat 1.1	8 846 319,63	5 280 595	5 120 595	6 960 595	6 820 595
Rahavarojen muutos	-3 565 724,61	-160 000	1 840 000	-140 000	-140 000

*) sitova taso

Taloudelliset tavoitteet	TOT 2024	2025	2026	2027	2028
Kassan riittävyys, pv	60	64	84	80	78
=365*kassavarat/kassastamaksut tilikaudella					

5. TALOUSARVION SITOVUUSTASOT

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymäkokous hyväksyy talousarviossa toimintatavoitteet, määrärahat ja tuloarviot.

Yhtymäkokoukselle esitetään, että talousarvion sitovuustasot vahvistetaan seuraavasti:

Sitovat tasot

- tuloslaskelmaosan vuosikate
- investointiosan kokonaismenot
- rahoitusosan toiminnan ja investointien rahavirta

LIITE 1 Peruspääomaosuuksille maksettava korko

JÄSENKUNTIEN PERUSPÄÄOMAOSUUKSILLE MAKSETTAVA KORKO

Jäsenkuntien peruspääomaosuuksille maksetaan vuonna 2026 korkoa 0,5 %.

Peruspääoma **10 925 495,60**

Peruspääomaosuuksille maksettava korko

Kunta	Peruspääoma- osuudet %	Peruspääoma- osuudet €	Peruspääomalle maksettava korko
Eura	13,19	1 440 656,98	7 203,28
Harjavalta	10,17	1 111 502,94	5 557,51
Huittinen	10,54	1 152 039,15	5 760,20
Jämijärvi	1,31	143 191,37	715,96
Kankaanpää	8,45	923 310,72	4 616,55
Karvia	2,06	224 849,39	1 124,25
Kihniö	0,75	81 562,37	407,81
Kokemäki	11,3	1 234 733,03	6 173,67
Merikarvia	2,24	244 702,78	1 223,51
Nakkila	10,01	1 093 731,07	5 468,66
Pomarkku	2,25	246 309,79	1 231,55
Pori	1,72	188 022,38	940,11
Siikainen	1,52	166 304,37	831,52
Säkylä	9,8	1 070 155,97	5 350,78
Ulvila	14,69	1 604 423,29	8 022,12
Yhteensä	100	10 925 495,60	54 627,48

LIITE 2 Lainaluettelo

	Lainat 1.1.2026	Lyhennys 2026	Lainat 31.12.2026
OKO	20 000	20 000	-
OKO	10 000	10 000	-
Yhteensä	30 000	30 000	-